تابش پوهنتون

محصلانو چارو معاونیت

فرهنگي چارو کمېټه

د ټولنې په پرمختګ کې د ونډې اخیستنې مېکانیزم

کال:۱۴۰۴

بسم الله الرحمن الرحيم

Contents

سـريـزه: 4

لومړی فصل 5

عمومي احکام 5

لومړی ماده: مبنی: 5

دويمه ماده: ددې د ميکانيزم موخې عبارت دي له: 5

دريمه ماده: د تطبيق ساحه: 5

څلورمه ماده: د پوهنتون د استادانو لخوا په ټولنه کې د ونډې اخيستنې موارد: 5

پنځمه ماده: د پوهنتون د استادانو لخوا په ټولنه کې د ونډې اخيستنې طرز او طريقه: 6

دوېم فصل 7

د ټولني په پرمختګ کې د علمي، اداري کارکونکو او محصلانو مکلفيتونه 7

شپږمه ماده: علمي کادر غړو مکلفيتونه: 7

اومه ماده: اداري کار کوونکو مکلفيتونه: 7

اتمه ماده: د محصلانومکلفيتونه: 7

درېيم فصل 8

متفرقه احکام 8

نهمه ماده: د ټولني په پرمختګ د علمي ، اداري کار کوونکو او محصلانو ونډې اخيستنې چوکاټ: 8

لسمه ماده: په ټولنه کې د ونډې اخيستلو د ميکانيزم تصويب او انفاذ: 8

ســـریـــزه:

تابش پوهنتون چې د لوړو زده کړو محترم وزارت څخه د (۲۱) ګڼې فعالیت جواز درلودونکی دی او ننګرهار ولایت جلال اباد ښار کې د اوس مهال لپاره په درې علمي برنامو (حقوق او سیاسي علوم، شرعیات او اقتصاد پوهنځیو) کې په معیاري او اصولي ډول خپل علمي فعالیتونه مخ ته وړي، تابش پوهنتون د لوړو زده کړو وزارت او د هېواد نافذه تقنیني اسنادو په رڼا کې خپلو ستراتیژیکو موخو ته د رسیده لپاره په تحصیلي، تدریسي، علمي، څېړنیزو او نورو برخو کې مختلف فعالیتونه مخ ته وړي او ددې په اساس د ټولنې په پرمختګ خپله ونډه اخیستنه یوه مهمه او اساسي موضوع ده.

دهرې ټولنې د پرمختګ اوترقۍ راز د هغې ټولنې په علمي او اکاډمیکو فعالیتونو پورې اړه لري، نو که چېرې علمي او اکاډمیک فعالیتونه په یوه ټولنه کې موجود او منظم وي نو هغه ټولنه په یقیني توګه با ثباته او د هر اړخیز پرمختګ څخه برخمنه وي، په ځانګړي ډول په علمي او اکاډمیکو نهادونو(پوهنتونونو) کې دعلمي فعالیتونو ونډه په زیاته اندازه مؤثریت او مفیدیت لري، ځکه که چېرې په یوه ټولنه کې د علمي نهادونو ونډه معمول او مروج وي، نو دا د هغې ټولنې او علمي نهاد په فعال والي او منظموالي دلالت کوي او کله چې د کومې اجتماع علمي نهادونه فعال او مظم وي نو هغه ټولنې بیا ډیر روښانه راتلونکی لري، چې له نېکه مرغه زموږ تابش پوهنتون پدې برخه کې تر زیاتې اندازې پورې منظم او د تضمین کیفیت په چارو کې بریالي دی، همدا لامل دی چې زموږ محصلین په جریان د تحصیل او هم له فراغت وروسته ډیرې ښې لاسته راوړنې لري، چې عمده لامل یې د استادانو له لوري د منظمو علمي فعالیتونو ترسره کول دي، چې نظر همدې فعالیتونو او د علمي کادر د غړیو مسئولیتونو ته په کتو سره د تابش پوهنتون د علمي فعالیتونو د ونډې اخېستو مېکانېزم ترتیب او لاندې بېلا بېلو برخو ته شامل دی.

د مېکانیزم ارزښت پدې کې دی چې ددې مېکانیزم په اساس به تابش پوهنتون وتوانیږي چې په ټولنه کې د خپلو موجوده علمي برنامو، علمي او څېړنیزو فعالیتونو په اساس د خلکو د علمي پوهاوي سطحه لوړه کړي. همدارنګه ټولو هغو سیمو ته به هم لاسرسی پیدا شي چې هلته د حقوقي، قضایي او اقتصادي پوهاوي سطحه حتی صفر ګڼل کېږي. لکه لرې پرتې سیمې او ولسوالۍ چې دا پروسه به د استادانو، کار کوونکو او محصلانو پرمټ مخ ته وړل کېږي. فلهذا په محصلانو کې به هم دا وړتیا پیداشي چې په خپلو سیمو کې حقوقي، قضایي او اقتصادي مسایل داسلامي شریعت او د افغانستان د نافذه قوانینو په رڼا کې حل او فصل کړي چې دا کار به په ټولنه کې د دایمي او مستقر ثبات، استقرار او پرمختګ باعث شي، چې دا په خپل ذات کې د دې مېکانیزم په اهمیت دلالت کوي.

لومړی فصل

عمومي احکام

لومړی ماده: مبنی:

د لوړو زده کړو محترم وزارت د تضمین کیفیت او اعتبار لوړونې 2.2.1 معیار او د تابش پوهنتون د ستراتیژیک پلان په اساس دغه (د ټولنې په پرمختګ کې د ونډې اخیستنې مېکانیزم) تدوین شوی دی.

دویمه ماده: ددې د میکانیزم موخې عبارت دي له:

1. د دې مېکانیزم اصلي موخه په ټولنه کې د تابش پوهنتون د موجوده پوهنځیو د علمي او مسلکي کادرونو (څېړونکو، استادانو، کارکوونکو او محصلانو) د ونډې اخیستنې تضمینول دي.

2. د دې مېکانیزم بله موخه د یادو علمي او مسلکي کادرونو د ونډې اخیستنې د چارو تنظیمول او د ټولنې په پرمختګ کې د هغوی اغېز زیاتول دي.

3. د دې مېکانیزم بله موخه د تابش پوهنتون د ټولو علمي او څېړنیزو فعالیتونو عملي مؤثریت او ګټورتوب رامنځته کول دي.

4. د دې مېکانیزم پر بنسټ به ټولو هغو فعالیتونو ته اصولي چوکاټ برابر شي چې د هغې له لارې تابش پوهنتون د ټولنې په پرمختګ کې خپله ونډه ثابتوي.

دریمه ماده: د تطبیق ساحه:

(۱) د تابش پوهنتون، اسلامي شریعت ، هېواد او لوړو زده کړو وزارت نافذه تقنیني اسنادو او ټولنې د فرهنګي ارزښتونو په نظر کې نیولو او هم د دې مېکانیزم چوکاټ ته په پام سره د ټولنې په پرمختګ کې ترسره کېدونکو فعالیتونو باندې د تطبیق وړ ده.

(۲) دغه مېکانیزم د دغه پوهنتون په ټولو برخو کې د تطبیق وړ ده او د پوهنتون علمي چارو معاونیت ترڅتر لاندې د پوهنتون فرهنګي کمېټه یې د تطبیق، څارنې او ځواب وینې لومړی مرجع شمېرل کیږي.

څلورمه ماده: د پوهنتون د استادانو لخوا په ټولنه کې د ونډې اخیستنې موارد:

1. له نورو بهرنیو اداراتو سره د پوهنتون د تفاهمنامې له مخې په ټولنه کې د استادانو لخوا په ټولنیز ، اصلاحي، روزنیز او نورو اړوندو پروګرامونو کې ونډه اخیستل.
2. په تلویزیوني او راډیوي پروګرامونو کې ګډون کول.
3. د اړتیا په صورت کې د ټولنې د اړمنو خلکو سره کومک او همکاري کول.
4. دیني ، ملي او نړیوالو ورځو نمانځل او درناوی کول .
5. د ټولنې د عامه پوهاوي په برخه کې ونډه اخیستل.
6. د اړتیا په صورت کې د ټولنې د ستونزو په نظر کې نیولو سره د څیړنې او روزنیزو سیمینارونو وړاندې کول.
7. ـ نشراتو، څېړنو، تالیفاتو او لیکنو په اساس ونډه اخیستل.
8. عملي برنامو او پروګرامونو په اساس د ټولني په پرمختګ کې ونډه اخیستل.

پنځمه ماده: د پوهنتون د استادانو لخوا په ټولنه کې د ونډې اخيستنې طرز او طريقه:

1. پوهنتون د نورو بهرنيو اداراتو سره تفاهمنامې او تړونونه لري چې له مخې يې پوهنتون په اړونده برخو کې همکاري کوي، نو د همدې پروسيجر په نظر کې نيولو سره په اړونده برخو کې استاد د پوهنتون له لوري مکتوبي او يا شفاهي طريقې سره په اړونده برخه کې همکاري کوي، لکه تلويزيوني او راډيوي برنامو کې بحثونه او نظريات وړاندې کول. همدارنګه د پوهنتون له لوري ملي او نړيوالې ورځې نمانځل کيږي ، چې په اکاډميکه ساحه کې استادان خپلې مقالې او معلومات د نيول شوې غونډې له لارې د ګډونوالو سره شريکوي . د پوهنتون استادان په هر سمستر کې په يوه موضوع کې په څيړنه کولو باندې مکلف دي، نو په همدې خاطر د څيړنو کمېټه د ټولنې د ستونزو په نظر کې نيولو سره څيړ نيز موضوعات د څيړنو لپاره مطرح کوي چې له مخې يې د پوهنتون استادان د څېړنې په برخه کې د څو کميټو له لوري په ورکړل شويو څيړنيزو موضاعاتو باندې څيړنه کوي او د ټولنې د ستونزو د حل لپاره حل لارې وړانديز کوي. او د ټولنې د عامه پوهاوي په برخه کې استادان د پوهنتون د استازي په صفت د ټولنې د عامه پوهاوي په برخه کې ګډون کوي.
2. تابش پوهنتون دا خپل مکلفيت ګڼي چې د نړۍ او سيمې په کچه د باور وړ علمي بنسټ په توګه وه اوسي نو همدې مکلفيت او مسؤليت ته په کتوسره خپله راتلونکې داسې اټکلوي چې په پوهنيز ډول د سيمې او نړۍ په کچه داسي پوهنتون؛ چې د تبعيض (نژاد، ژبې، مذهب، ملت، مليت، توکم، جنس، سيمې) پرته او په نړيواله کچه مسلکي، ژمن او په کار پوه کادرونه هېواد، سيمې او نړۍ ته په اړونده برخو کې د چوپړ په موخه چمتو کړي.
3. نو پر همدې بناء پوهنتون د خپل ماموريت په ترڅ کې دې ته په کلکه ژمن دی چې خپل ځوربدلي ملت او هېواد ته د چوپړتياوو په وړاندې کولو سره مسلکي او د اوس مهال ځوان (حقوقي، عدلي، قضايي، سياسي، ډيپلوماتيکي، اقتصادي، مالي او پانګه اچونې برخه کې په کار پوه) کادرونه ټولنې ته وړاندې کړي، چې دې موخې ته د رسيدو په موخه د تابش پوهنتون علمي کادرونه نه يواځې د پوهنتون په داخل کې محصلانوته په علمي اوټولنيزه برخه کې خپل علمي خدمات وړاندې کوي بلکې د پوهنتون څخه بهر په ټولنه کې د ټولنې نورو افرادو ته هم د هغو مسايلو په برخه کې چې زموږ ټولنه ورته په علمي برخه کې(سياسي، حقوقي، د قانون حاکميت، دتاوتريخوالي له منځه وړل، سوله ايز ژوند کول، ښه حکومتولي، د عدالت تأمين، قانون ته ژمنتيا، د افرادو د حقوقو او مکلفيتونو پيژنده او د هغه احترام، اقتصادي لوړتيا او پرمختيا، کوچنيو تجارتونو پيلول، مالي او بانکي موضوعاتو څخه اګاهي.....) اړتيا لري که هغه د دولت د رسمي مامورينو په برخه کې وي او که د عادي افرادو په برخه کې وي خپل مسؤليت اداء کوي.
4. تابش پوهنتون د ټولو اسلامي او ملي ارزښتونو په نظر کې نيولو سره د يو فعال علمي نهاد په توګه په افغاني ټولنه کې فعاله ونډه اخلې او د خپلو علمي او متخصصو کادرونو پرمټ به دغه پروسه مخې ته وړي.

دوېم فصل

د ټولني په پرمختګ کې د علمي، اداري کارکونکو او محصلانو مکلفیتونه

شپږمه ماده: علمي کادر غړو مکلفیتونه:

1. دتابش پوهنتون ټول علمي کادرونه ځان مکلف ګڼي چې د هر کال په جريان کې د خپل مسلک د ساحې اړوند د دريو حداقل هغه موضوعاتو په اړه علمي سمينارونه وړاندې کړي کومو ته چې افغاني ټولنه جدي اړتيا لري او هم مکلفيت لري چې په لرو پرتو سيمو کې د عامو خلکو مرتبطو مسايلو ته رسيد ګي وکړي.
2. هغه ټول علمي او ټولنيز فعاليتونه چې په ملي کچه دافغانستان په ټولنه کې په مختلفو وختونو او ځايونو کې ترسره کېږي د هغې په اړه بايد يو منظم راپور ترتيب او خپل پوهنځي ته يې وسپاري.
3. په دې برخه کې چې کومو امکاناتو ته اړتيا وي هغه د تابش پوهنتون مکلفيت دی چې په معين وخت کې يې اړونده استادانو ته په واک کې ورکړي. لکه موټر، خوراک څښاک، د تحقيق لپاره کتابونه اونور اړونده ضروريات.
4. همدارنګه ټول عمي کادر غړي د خپل وس مطابق د هېواد په مختلفو رضاکارانه کارونو کې چې دوی پکې حداقل پوهه او معلومات لري يا کار کولای شي ګډون وکړي او خپله ونډه ثابته کړي.

اوومه ماده: اداري کار کوونکو مکلفيتونه:

1) د تابش پوهنتون ټول کارکوونکي (اداري او خدماتي) په دې مکلف دي چې په خپلو سيمو کې اړونده د خپل مسلک او نورو موضوعاتو په حل کې خپل رول اداء کړي. او هغه موضوعاتو ته چې افغاني ټولنه ورته جدي اړتيا لري د هغې په اړه د هغو سيمو او سيدونکو ته عامه پوهاوی ورکړي. همدارنګه په لرو پرتو سيمو کې د عامو خلکو مرتبطو مسايلو ته رسيد ګي کې ترممکنه حده برخه واخلي.
2) ټول کار کونکي مکلف دي چې د خپلې اداري تجربي او کاري ساحې په اساس د ټولنې حداقل يوه کوچنۍ ستونزه حل کړي.
3) همدارنګه ټول کارکوونکي د خپل وس مطابق د هېواد په مختلفو رضاکارانه کارونو کې چې دوی پکې حداقل پوهه او معلومات لري يا کار کولای شي ګډون وکړي او خپله ونډه ثابته کړي.

اتمه ماده: د محصلانو مکلفيتونه:

4) د تابش پوهنتون ټول محصلان(برحاله او فارغ) په دې مکلف دي چې په خپلو سيمو کې د خپل مسلک اړونده او نورو موضوعاتو په حل کې خپل رول اداء کړي. او هغه موضوعاتو ته چې افغاني ټولنه ورته جدي اړتيا لري د هغې په اړه د هغو سيمو او سيدونکو ته عامه پوهاوی ورکړي. همدارنګه په لرو پرتو سيمو کې د عامو خلکو مرتبطو مسايلو ته رسيد ګي کې ترممکنه حده برخه واخلي.
5) ټول محصلين مکلف دي چې د خپلو د مضامينو اړونده کورنيو دندو او د خپل مونوګراف موضوعات د ځان لپاره داسي موضوعات او عناوين وټاکي چې هغه د ټولني حداقل يوه کوچنۍ ستونزه حل کړي.
6) همدارنګه ټولو محصلين خپل وس مطابق د هېواد په مختلفو رضاکارانه کارونو کې چې دوی پکې حداقل پوهه او معلومات لري يا کار کولای شي ګډون وکړي او خپله ونډه ثابته کړي.
7) نورې هغه چارې چې د محصلينو پورې اړه لري لکه عام اشر، خيريه کارونه، د چاپېريال پاکوالي ته پام کول.

دریيم فصل

متفرقه احکام

نهمه ماده: د ټولنې په پرمختګ د علمي ، اداري کار کوونکو او محصلانو ونډې اخیستنې چوکاټ:

1) د تابش پوهنتون ټول رهبري، علمي کادرونه، اداري، برحاله محصلان/محصلات او فارغ محصلان/محصلات مکلفیت لري چې د ټولنې په ټولو مرتبطو مسایلو کې ځان دخیل کړي او هغې مسایلو ته د قانون او اسلامي شریعت په چوکاټ کې د حل لارې چارې ولټوي.

2) د تابش پوهنتون ټول رهبري، علمي کادرونه،اداري، برحاله محصلان/محصلات او فارغ محصلان/محصلات مکلفیت لري چې قومي مشرانو، علماء کرامو، ځوانانو، کسب کارانو سره ناستې وکړي او هغوی ته د اسلامي شریعت او قانون په رڼاء کې د خپلو امورو د ترسره کولو په پار لازمې مشورې ورکړي.

3) هغه ټول علمي او ټولنیز فعالیتونه چې په ملي کچه ټولنه کې په مختلفو وختونو او ځایونو کې ترسره کېږي د هغې په اړه باید یو منظم راپور ترتیب خپل لاربښود استاد ته وسپاري او استاد مکلف دی چې هغه راپور د خپل پوهنځي فرهنګي کمیټې ته وسپاري.

لسمه ماده: په ټولنه کې د ونډې اخیستلو د مېکانیزم تصویب او انفاذ:

په ټولنه کې د ونډې اخیستنې مېکانیزم په (دریو فصلونو) او لسو مادو کې ترتیب او د فرهنګي چارو کمېټې په (۸/٦/۱۴۰۴) نېټه مجلس کې د هر اړخیز بحث وروسته تائیداو په (٦) ګڼه پروتوکول کې ثبت دی.

د فرهنګي کمېټې منشي | **د فرهنګي کمېټې مشر**

په ټولنه کې د ونډې اخیستنې مېکانیزم په (دریو فصلونو) او لسو مادو کې ترتیب او د پوهنتون د ۱۴۰۴هـ ل کال په (٦) ګڼه علمي شورى کې چې په (۳۱/٦/۱۴۰۴) نېټه دایره شوې د هر اړخیز بحث څخه ورسته د رایو په اتفاق تصویب شو او له همدې نېټې ورسته نافذ دی.

د علمي شورا منشي | **د علمي شورا مشر**