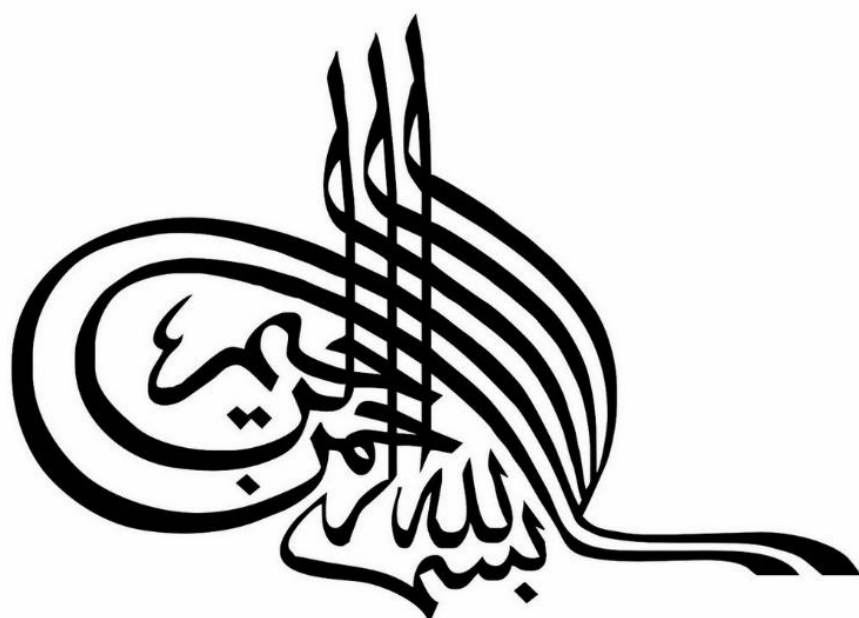




لوړو زده کړو وزارت
تابش پوهنتون
د علمي چارو معاونیت

د اکاډمیکو ازاديو پالیسي



فهرست

1	لومړۍ فصل عمومي احكام
1	مېنۍ
1	تعريف
1	موخې
1	ژمنتيا
2	د تطبيق ساحه
3	دويم فصل د اكاډميكي ازادۍ موافق موارد
3	د نظر وركولو حق
3	د څېړنې حق
3	د څېړنې د نشر حق
3	حق غوښتنه
3	نظرياتو ته درناوى
4	منطقي استدلال
4	درسي ميتود
4	د استاد د نمر و حمايت
4	شفافيت
4	د مضمون په محتواياتو كې تعديلات
5	د محصل د نظر او وړانديز حق
5	په نظم او ډسپلين كمېټه كې د محصل غړيتوب
6	دريم فصل د اكاډميكي ازادۍ مخالف موارد
6	د سياسي نظرياتو تحميل
6	د نافذه قوانينو نه مراعت
6	له درسي مكلفيت پرته علمي او ادارې چارې نه تر سره كول
6	تحقير، تهديد او اذيت
7	د پوهنتون تخريب او د دندې مصئونيت ته صدمه
7	په دايمي توگه په علمي كادر كې د پاتي كيدو تضمين
7	د كمېټو غړيتوب او پروگرامونو ته نه حاضرېدل
7	د نظرياتو په مقابل كې د معلوماتو او ځواب غوښتنلو ممانعت
8	څلورم فصل وروستي حكمونه
8	د پوهنتون استازيتوب
8	تصويب او انفاذ

لومړۍ فصل عمومي احکام

مېنۍ

لومړۍ ماده

د ملکي لوړو زده کړو قانون ۳ مادې ۱۱ بند د حکم په اساس د تابش پوهنتون لپاره د اکاډمیکو ازاديو دا پالیسي تدوین شوې ده.

تعریف

دویمه ماده

اکاډمیکه ازادي د ملکي لوړو زده کړو قانون د (۳) مادې (۱۱) بند د حکم له مخې د منل شویو علمي تگلارو (روشنو) او معیارونو پر بنسټ د علمي نظریاتو آزادانه وړاندې کول دي.

موخې

درېیمه ماده

ددې پالیسي موخې عبارت دي له:

- ۱) په پوهنتون کې د اکاډمیکي ازادۍ د مفاهیمو نهادینه کول؛
- ۲) په پوهنتون کې د ازاديو د موافقو مواردو تشخیصول؛
- ۳) په پوهنتون کې د ازاديو د مخالفو مواردو تشخیصول؛
- ۴) په پوهنتون کې د علمي ازادۍ د اړتیاوو تشخیصول؛
- ۵) د پوهنتون علمي کادر، کارمندانو او محصلینو د علمي نظریو له آزادانه وړاندې کولو څخه ملاتړ کول.

ژمنتیا

څلورمه ماده

د پوهنتون ژمنتیا او د دې پالیسي د تطبیق ساحه: تابش پوهنتون علمي ازاديو ته ژمنه ده او ورڅخه ملاتړ کوي؛ د علمي کادر غړي حق لري، چې خپل نظریات په ازادانه ډول د اسلامي شریعت او د هېواد نافذه قوانینو د حکمونو په پام کې نیولو سره د پوهنتون په داخل او خارج کې څرگند کړي، د پوهنتون په داخل

کې په ټولو علمي او غیر سیاسي مجالسو کې ګډون وکړي او هم له پوهنتون دباندي خپل فعالیتونه منسجم کړي.

د تطبیق ساحه

پنځمه ماده

دغه پالیسي د تابش پوهنتون رهبري، علمي کادر غړو، کارکوونکو او محصلینو د اکاډمیکي ازادی په مواردو د تطبیق وړ ده.

دويم فصل

د اکاډميکي ازادۍ موافق موارد

د نظر ورکولو حق

شپږمه ماده

اکاډميکه ازادي د علمي کادر هر غړي او زده کړيالانو ته حق ورکوي، چې خپل فکر او نظريات د وينا، ليکنې، الکترونيکي وسايلو، انځور او نورو مروجو لارو له لارې د تحصيلي بنسټ په داخل کې له هر ډول ډار او تهديد پرته څرگند کړي؛ خو په دې شرط چې پورتنی موارد د اسلامي شريعت او هېواد د نافذه قوانينو له مخې منع او جرم نه وي.

د څېړنې حق

اوومه ماده

اکاډميکه ازادي د علمي کادر غړو ته حق ورکوي، چې خپلې څېړنې د ټولنې د گټو په نظر کې نيولو سره ترسره کړي او د هغې نتايج څرگند کړي.

د څېړنې د نشر حق

اتمه ماده

پوهنتون د اکاډميکي ازادۍ د حفظ او له هغه څخه د ملاتړ په موخه د علمي کادر غړو او محصلانو څېړنې له هر ډول سانسور پرته په دې شرط چې د ټولنې گټې له خطر سره مخ نه کړي نشروي.

حق غوښتنه

نهمه ماده

اکاډميکه ازادي محصلانو او استادانو ته حق ورکوي، چې د هغوی د حقوقو د تلف په صورت کې له اصولي لارو څخه د خپل حق غوښتنه وکړي.

نظرياتو ته درناوی

لسمه ماده

پوهنتون د علمي کادر غړو او محصلانو هغه منطقي او مستدلو نظرياتو ته درناوی کوي، کوم چې د پاليسي او اداري وړانديزونو په مقابل کې يې لري او په همدې توگه رهبري، استادانو، کارکوونکو او زده کړيالانو ته

حق ورکوي، چې په ازادنه ډول په مجالسو، کنفرانسونو او شوراگانو کې د هېواد نافذه قوانينو او عمومي گټو په رڼا کې خپل نظر څرگند کړي.

منطقي استدلال

يوولسمه ماده

اکاډمیکه ازادي استادانو او محصلانو ته حق ورکوي، چې يو د بل نظريات ونگوي او په منطقي استدلال سره هغه تر پوښتنې لاندې راولي؛ همدارنگه اکاډمیکه ازادي د استاد هغه حق ته چې پر محصل يې د درسي مضمون د زده کړې او تمرين په برخه کې يې لري صدمه نه رسوي.

درسي میتود

دولسمه ماده

اکاډمیکه ازادي استاد ته حق ورکوي، چې د خپل درسي مضمون محتوی او لوړو زده کړو وزارت له خوا منظور شوي تحصيلي نصاب ته په کتو سره ځانته درسي میتود وټاکي.

د استاد د نمر وحمایت

ديارلسمه ماده

اکاډمیکه ازادي د استاد د هغه نمر و چې نوموړې د محصل د پارچې د ارزيايې پر اساس له هر ډول تبعيض او تعصب پرته هغه ته د هغه د لياقت او استعداد له مخې ورکړي حمايت کوي.

شفافیت

څوارلسمه ماده

اکاډمیکه ازادي د علمي کادر غړو ته د قضيو له شفافيت او هغو دلايلو څخه چې د نوموړي پر ضد کارول کېږي د ډاډ او څرگندتيا حق ورکوي.

د مضمون په محتوياتو کې تعديلات

پنځلسمه ماده

اکاډمیکه ازادي استادانو ته حق ورکوي، چې د يو مضمون په محتوياتو کې د کار د بازار اړتيا په پام کې نيولو سره د نافذه تقينې اسنادو په رڼا کې تعديلات او بدلونونه راولي.

د محصل د نظر او وړاندیز حق

شپاړسمه ماده

د دې پالیسي له مخې زده کړیالانو ته حق ورکول کیږي، چې د هغه تصامیمو او اجراءاتو په مقابل کې خپل نظریات او وړاندیزونه چې هغوی ترې اغېزمن کیږي څرګند کړي او د هغوی نظریاتو ته درناوی کیږي.

په نظم او ډسپلین کمېټه کې د محصل غړیتوب

اولسمه ماده

اکاډمیکه آزادي محصلانو ته حق ورکوي، چې خپله یا د استازي په ټاکلو سره د نظم او ډسپلین په کمېټه کې غړیتوب ولري؛ د دې کمېټې د چارو له روڼتیا څخه ډاډ ترلاسه کړي او هم اکاډمیکه آزادي زده کړیالانو ته حق ورکوي، چې د استادانو د تدریس د کیفیت په ارزونه کې برخه ولري.

دربیم فصل

د اکاډمیکي ازادی مخالف موارد

د سیاسي نظریاتو تحمیل

اتلسمه ماده

تحصیلي بنسټ هیڅ سیاستمدار او دولتي چارواکي ته حق نه ورکوي، چې خپل عقاید او نظریات پر استادانو او محصلینو تحمیل کړي او یا د هغوی په کړنو او څېړنو کې مداخله وکړي؛ په همدې ډول د علمي کادر غړي هم حق نه لري، چې خپل نظریات او عقاید پر زده کړیالانو تحمیل کړي، یا له داسې وسایلو او لارو چارو څخه کار واخلي، چې له مخې یې محصلان په مستقیم یا غیر مستقیم ډول د علمي کادر غړو د نظریاتو او عقایدو منلو ته اړ شي.

د نافذه قوانینو نه مراعت

نولسمه ماده

اکاډمیکه آزادي د محصلانو او استادانو له هغو څرگندونو، نظریاتو، انځورونو، کړنو او ... څخه ملاتړ نه کوي چې له مخې یې د هېواد نافذه قوانین تر پښو لاندې کیږي.

له درسي مکلفیت پرته علمي او اداري چارې نه تر سره کول

شلسمه ماده

اکاډمیکه آزادي د علمي کادرغړو له ډلې څخه د هغو ملاتړ نه کوي، چې یوازې درسي مکلفیت ترسره کوي او نور لازم فعالیتونه (په کمېټو کې غړیتوب، مجالس، کنفرانسونه، ورکشاپونه، سیمینارونه، عملي او لابراتواري کارونه، نوښتونه، زده کړې، د ډیپارټمنټ چارې، د کیفیت لوړونې چارې او په ټولنه کې د پوهنتون له نقش) څخه ډډه کوي او نه یې ترسره کوي.

تحقیر، تهدید او اذیت

یوویښتمه ده

اکاډمیکه آزادي د علمي کادر غړو او محصلانو ته اجازه نه ورکوي، چې څوک تحقیر، توهین، توبیخ، تهدید، اذیت او یا هم د هغوي شخصیت ته صدمه ورسوي.

د پوهنتون تخریب او د دندې مصئونیت ته صدمه

دوه ویشتمه ماده

اکاډمیکه ازادي د پوهنتون رهبرۍ، استادانو او کارکوونکو ته دا حق نه ورکوي، چې د پوهنتون د تخریب اړوند عملي او نظري قدم پورته کړي او نه هم پوهنتون ته دا حق ورکوي، چې پرته له موجه او مقنع دلایلو څخه د کارکوونکي د دندې مصئونیت ته صدمه ورسوي یا یې حق وځوري.

په دایمي توگه په علمي کادر کې د پاتې کیدو تضمین

درویشتمه ماده

اکاډمیکه ازادي د دې تضمین نه کوي، چې د علمي کادر یو ناشایسته او پر درس نامسلط غړی دې په دایمي ډول په علمي کادر کې پاتې شي او خپلې دندې ته دې ادامه ورکړي.

د کمېټو غړیتوب او پروگرامونو ته نه حاضریدل

څلورویشتمه ماده

اکاډمیکه ازادي د علمي کادر له هغه غړو څخه چې خپل درسي مکلفیت او نورو قانوني چارو (په کمېټه کې غړیتوب، ورکشاپونو، سیمینارونو، علمي څېړنو او مقالو لیکنو...) ته په تکراري ډول نه حاضرېږي ملاتړ نه کوي.

د نظریاتو په مقابل کې د معلوماتو او ځواب غوښتلو ممانعت

پنځه ویشتمه ماده

اکاډمیکه ازادي د علمي کادر غړو د هغه نظریاتو په مقابل کې چې غیر قانوني او غیر اصولي وي له هغوی څخه د پوښتنو گروېږنو، معلوماتو ترلاسه کولو او ځواب غوښتلو (استنطاق، استعلام او استجواب) ممانعت نه کوي.

څلورم فصل

وروستي حکمونه

د پوهنتون استازيتوب

شپږويشتمه ماده

د علمي کادر غړو او استادانو هغه نظريات، چې دوی يې په تلويزيوني، راډيويي او داسې نورو مباحثو کې څرگندوي، د پوهنتون استازيتوب نه کوي او دوی مکلف دي، چې په مباحثو کې له مخکې نه څرگنده کړي، چې دا زما خپل نظر دی او د پوهنتون استازيتوب نه کوي؛ خو دا چې د پوهنتون له لورې په رسمي ډول په مشخصه موضوع کې چې د پوهنتون نظر پرې غوښتل شوی وي، مؤلف شي.

تصويب او انفاذ

اووويشتمه ماده

د اکاډميکي ازادۍ دغه پاليسي په څلور فصلونو (اوويشت مادو) کې ترتيب او د پوهنتون علمي شورا په (_____) گڼه پروتوکول کې له هر اړخيز بحث وروسته د رايو په يووالي سره ثبت او تصويب شوه؛ چې له همدې نېټې څخه نافذ ده.

درنښت

پوهنيار عبدالحميد سيرت

د پوهنتون رئيس