لوړو زده کړو وزارت

تابش پوهنتون

علمي چارو معاونیت

د استادانو چارو امریت

د علمي کادر د غړو د استخدام، تعین او دوامدارۍ ارزونې تګلاره

کال: ۱۴۰۴ هـ.ش

بسم الله الرحمن الرحيم

لومړۍ برخه: عمومیات

لومړۍ ماده: سریزه

تابش پوهنتون د لوړو زده کړو د یوه علمي، ملي او ټولنیز بنسټ په توګه د تدریس، څېړنې او علمي خدمتونو د کیفیت لوړولو ته ژمن دی. د دغې موخې د تحقق لپاره د وړ، متخصص، ژمن او اخلاقي علمي کادر شتون بنسټیز ارزښت لري. دا تګلاره د افغانستان د لوړو زده کړو وزارت د نافذه قوانینو او لایحو پر بنسټ، د تابش پوهنتون د علمي اړتیاوو مطابق ترتیب شوې ده.

دویمه ماده: موخې

د دې تګلارې اساسي موخې په لاندې ډول دي:

1. د شایسته، مسلکي او وړ علمي کادر د جذب تضمین
2. د استخدام او تعین په بهیر کې د شفافیت، عدالت او سیالۍ تأمین
3. د علمي کادر د فعالیتونو دوامداره ارزونه
4. د تدریس، څېړنې او علمي کیفیت لوړول
5. د پوهنتون علمي اعتبار پیاوړتیا

دریمه ماده: مبنی

دا تګلاره د افغانستان د لوړو زده کړو وزارت د علمي کادر د جذب لایحې، د تابش پوهنتون د اساسنامې او نورو نافذه تقنیني اسنادو پر بنسټ ترتیب شوې ده.

څلورمه ماده: د تطبیق ساحه

د دې تګلارې احکام د تابش پوهنتون پر ټولو علمي کادر غړو (نوماند پوهنیار، پوهنیار، پوهنمل، پوهندوی، پوهنوال او پوهاند) د تطبیق وړ دي.

دویمه برخه: د علمي کادر د غړو استخدام

پنځمه ماده: د استخدام اړتیا

هر پوهنځی مکلف دی چې د محصلینو شمېر، تدریسي بار، علمي فعالیتونه او ستراتیژیک پلان ته په کتو د علمي کادر اړتیا مشخصه او د پوهنتون اړوند مراجعو ته یې وړاندیز کړي.

شپږمه ماده: د بست اعلان

علمي بستونه د وزارت او پوهنتون د رسمي وېبپاڼې، ټولنیزو رسنیو او نورو مناسب عامه لارو اعلانېږي. په اعلان کې باید د بست عنوان، علمي رتبه، ماخذونه، تحصیلي شرایط، اړینه تجربه او د غوښتنلیک وروستۍ نېټه په واضح ډول ذکر شي.

اومه ماده: د نوماندانو عمومي شرایط

نوماندان باید لاندې شرایط ولري:

1. د اړوند رشتې معتبر تحصیلي سند
2. علمي وړتیا او مسلکي اهلیت
3. ښه اخلاقي او مسلکي سابقه
4. د لوړو زده کړو وزارت د نافذه لایحو شرایط پوره کول

اتمه ماده : د غوښتنلیکونو ارزونه

۱- غوښتنلیکونه د اړونده دیپارتمنت لوړ رتبه استادان، علمي چارو مرستیال او استادانو چارو امریت له خوا ارزول کېږي او واجد شرایط نوماندان د پوهنځي علمي شورا ته د نورو پړاوونو لپاره معرفي کېږي.

۲- نور ټوله پروسه د لوړو زده کړو وزارت د علمي کادر د جذب د لایحې مطابق د صلاحیت لرونکې پوهنتون او لوړو زده وزارت سره په همغږۍ ترسره کیږي.

درېیمه برخه: د علمي کادر د غړو تعینات

نهمه ماده: علمي ارزونه

د لوړو زده کړو وزارت د علمي کادر د جذب د لایحې مطابق د صلاحیت لرونکې پوهنتون او لوړو زده وزارت سره په همغږۍ ترسره کیږي، واجد شرایط نوماندان د تحریري ازموینې، علمي (کنفرانس) له لارې ارزول کېږي.

لسمه ماده: د شورئ څخه تائیدي

د لوړو زده کړو وزارت د نوي پریکړې په اساس د علمي کادر د غړو د تقرر دوسیه یوازې د تقرر د صلاحیت لرونکې پوهنتون د پوهنځي علمي شورئ څخه تائیدي او نور لوړو زده کړو وزارت د تقرر او علمي ترفیعاتو ریاست ته بعدي اجرا اتو په موخه استول کیږي.

یولسمه ماده: وروستئ منظوري

د بریالي نوماند د تقرر پرېکړه د تقرر او ترفیعاتو د کمیسون له تائیدۍ وروسته د لوړو زده کړو وزارت محترم مقام ته منظورۍ په موخه وړاندې کیږي او د مقام د احکامو وروسته نافذ ګڼل کېږي.

څلورمه برخه: د علمي کادر د غړو دوامداره ارزونه

دولسمه ماده: د ارزونې موخې

د دوامدارې ارزونې موخې په لاندې ډول دي:

1. د تدریس د کیفیت ښه کول
2. د علمي څېړنو او تولید هڅونه
3. د مسلکي ودې او حساب ورکونې پیاوړتیا

دیارلسمه ماده: د ارزونې معیارونه

د علمي کادر ارزونه د لاندې معیارونو پر بنسټ ترسره کېږي:

1. د تدریس کیفیت او د محصلینو نظریات
2. علمي څېړنې، مقالې او علمي فعالیتونه

3. علمي نظم، اخلاقي چلند او اداري همکاري

څوارلسمه ماده: د ارزونې ډولونه

د علمي کادر ارزونه په لاندې ډولونو ترسره کېږي:

1. د محصلينو پرمټ د استاد څان ارزونه
2. د ديپارتمنت امر په مشرۍ د استاد علمي، تدريسي او څېړنيز فعاليتونو دوسيه
3. د پوهنځي د تضمين کيفيت کميټې له لورې د استاد ارزونه

پنځلسمه ماده: د ارزونې پايلې

د ارزونې پايلې د تشويقي، ترفيعي، اصلاحی او اداري پرېکړو لپاره کارول کېږي، چې د نافذه لايحو مطابق تطبيقېږي.

شپاړلسمه ماده: تائيد او تصويب

دا تګلاره د تابش پوهنتون (   ) / / ۱۴۰۴ نيټه غونډه کې تائيد او تصويب شوو او نافذ ګڼل کيږي او د پوهنتون ټولې اړوندې ادارې د هغې د تطبيق مکلفې دي.